

«ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН МЕДИЦИНА АКАДЕМИЯСЫ» АҚ САПАНЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ САЯСАТЫ

«Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ («ОҚМА» АҚ) мемлекеттік мекемелер, ұлттық және шетелдік денсаулық сақтау және фармацевтикалық ұйымдары үшін жоғары білікті медициналық және фармацевтикалық кадрларды даярлауды жүзеге асыратын жетекші бейінді медициналық жоғары оқу орны болып табылады. Осы Саясат Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау саласын дамытудың 2022–2029 жылдарға арналған өзекті Тұжырымдамасын және Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің 2026–2030 жылдарға арналған даму жоспарын іске асыру шеңберінде адам капиталын озық дамыту және медицина саласын цифрландыру бойынша әзірленген.

Академия қызметі сапалы жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің, іргелі және қолданбалы сипаттағы ғылыми зерттеулердің, сондай-ақ инновациялық клиникалық практиканың синергиясына бағытталған. Саясат тұрақты дамудың заманауи жаһандық құндылықтарына (ESG) және Дүниежүзілік медициналық білім беру федерациясының (WFME) критерийлеріне сәйкес келетін әлеуметтік жауапкершілік, академиялық адалдық, басқарудың ашықтығы, экологиялық және әлеуметтік орнықтылық қағидаттарына негізделеді.

«ОҚМА» АҚ-да сапаны қамтамасыз ету менеджменті HAAR, ESG және WFME халықаралық талаптарын ОҚМА-ның ішкі сапаны қамтамасыз ету стандарттарына өтпелі интеграциялау арқылы іске асырылады.

Академия практикалық денсаулық сақтаудың қажеттіліктерімен теңгерілген, құзыреттілік тәсілге негізделген практикаға бағытталған білім беру бағдарламаларын жобалайды және енгізеді. Бағдарламалар студентке бағытталған оқыту, икемді білім беру траекториялары және бағалау рәсімдерінің ашықтығы бөлігінде ESG стандарттарына толық сәйкес келеді. Бағдарламалар медициналық дайындықтың әрбір деңгейі үшін оқытудың нақты соңғы нәтижелерін (Learning Outcomes) міндетті түрде анықтау бөлігінде WFME стандарттарына сәйкес келеді. Академия өзгертін клиникалық хаттамаларға сәйкес болу үшін жұмыс берушілерді, медициналық қауымдастықтарды және білім алушыларды жұмылдыру арқылы бағдарламаларды жыл сайын міндетті түрде қайта қарауды, өзектендіруді және сараптауды бекітеді.

Дарынды талапкерлерді тартудың жоғары оқу орнындағы жүйесі ашық конкурстық іріктеуге, жастардың базалық уәждемесі мен ғылыми-зерттеу әлеуетін бағалауға негізделген. Студенттерді оқытудың бүкіл циклі бойында академиялық, әлеуметтік және психологиялық қолдаудың кешенді траекториясы қамтамасыз етіледі. Академия білім алушылардың құқықтарын қорғау және қауіпсіз, инклюзивті білім беру ортасын құру бойынша WFME стандарттарына сәйкес әрекет етеді.

Академияның кадр саясаты меритократияға, конкурстық рекрутингке және нақты денсаулық сақтау саласынан жетекші әлемдік мамандар мен беделді практиктерді жұмылдыруға негізделген. Профессор-оқытушылар құрамының үздіксіз кәсіби даму бағдарламалары және педагогикалық кадрларды уәждеудің инновациялық жүйесі жоғары оқу орнының академиялық және ғылыми-клиникалық әлеуетінің тұрақты өсуіне кепілдік береді.

Академия іргелі, қолданбалы ғылым мен клиникалық практиканың өтпелі интеграциясын құрып, дәйексөз келтірудің және патенттік белсенділіктің жоғары деңгейін қамтамасыз етеді. Жоғары оқу орны барлық деңгейдегі білім алушыларды ғылыми-зерттеу жобаларына,

технологияларды коммерцияландыруға және зерттеу нәтижелерін оқу жоспарларына енгізуге ынталандырады.

Академия барлық процестердің (үлгерім, ПОК KPI, стейкхолдерлердің қанағаттанушылығы) сапасы туралы деректерді жинаудың, тексерудің және талдаудың бірыңғай цифрлық экожүйесінің жұмыс істеуін қамтамасыз етеді. Түлектердің мансаптық өсуіне үздіксіз мониторинг жүргізу және даму стратегиясын икемді түзету үшін олардың еңбек нарығындағы сұранысқа ие болуын бағалау енгізілуде.

Жоғары оқу орны өз қызметі туралы, соның ішінде іске асырылатын бағдарламалар, бағалау критерийлері, берілетін біліктіліктер және сыртқы институционалдық және бағдарламалық аккредиттеулердің нәтижелері туралы ақпаратты жүйелі, ашық және бейтарап жариялау міндеттемесін өзіне алады.

Академияның қаржы саясаты кіріс көздерін әртараптандыруға (гранттар, клиникалық қызметтер, ғылымды коммерцияландыру) және ресурстарды ашық нысаналы бөлуге бағытталған. Қаржыландыру векторы ішкі сапа жүйесін үздіксіз дамытуға, материалдық-техникалық базаны жаңғыртуға және академиялық ұтқырлыққа бағдарланған.

Академия университеттік клиниканы, өңірдің озық клиникалық және өндірістік базаларын, симуляциялық орталықтарды және заманауи ғылыми-зерттеу зертханаларын қамтитын инновациялық медициналық экожүйені мақсатты түрде дамытады.

Ресурстық база экологиялық қауіпсіздік пен ресурстарды үнемдеу стандарттарын (ESG-дің Е-компоненті) ескеріп жаңғыртылады, бұл процестің барлық қатысушылары үшін жайлы және цифрлық білім беру ортасына кепілдік береді.

«ОҚМА» АҚ басшылығы институционалдық менеджменттің барлық деңгейлерінде ішкі сапа мәдениетін дамытуды қамтамасыз етіп, осы Саясатты іске асыру процестерінде танылған көшбасшы ретінде әрекет етеді. Басқарушылық шешімдер қабылдау жүйесі Демингтің үздіксіз жақсарту циклі (PDCA) шеңберінде алқалылық, инклюзивтілік, тәуекелдерді басқару және ішкі және сыртқы стейкхолдерлерден (білім алушылардан, жұмыс берушілерден, түлектерден, кәсіби қауымдастықтардан) жүйелі түрде кері байланыс жинау қағидаттарына негізделеді. Академиялық, басқарушылық және әкімшілік-қосалқы персоналдың өз кәсіби қызметінің стандарттарын арттыруға толық тартылуы Сапаны қамтамасыз ету саясатына бейілділіктің басты критерийі болып табылады.

«ОҚМА» АҚ академияның ұлттық және жаһандық деңгейде Қазақстанның денсаулық сақтау саласының бәсекеге қабілетті кадрларын даярлаудағы танылған көшбасшы ретіндегі мәртебесін нығайту үшін осы Саясатты бұлжытпай ұстану міндеттемесін өзіне алады.

Ректор



Сейтжанова Ж.С.

«31» 08 2026 жыл

№ 1 көшірмесі